|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 附件2  远景学院2022-2023“卓越导师奖”评选考评表 | | | | | |
| 考核方式 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标及具体内容 | 得分 | 考核单位/数据来源 |
| 定量考核  （70分） | 基础运行 | 常规工作10% | 1.每周至少与学生有两次Office Hour，3分；  2.每两周一次导师例会,3分；  3.每学年开展5次特色导师活动，5分；  4.今日导师伴成长认真负责，全天候深入学院、书院了解学生需求，反馈问题，积极解决问题，4分。 |  | 工作总结、支撑材料 |
| 可视化  成效  30% | 1.未出现受到学分预警的学生，2分；获得国家级奖学金，5分；  2.获得省部级及以上学科竞赛数量前3名，依次5、4、3分；  3.四六级过级率前3名，依次5、4、3分；（本年度导师组学生通过人数/导师组可报名人数）  4.参加雅思、托福等考试人数前3名，依次5、4、3分 ；  5.参与国际交流项目人数前3名，依次5、4、3分 ；  6.通过计算机等级或相关职业资格证数量前3名，依次5、4、3分；（本年度导师组学生获得证书数量排序）  7.获得通识领域奖项数量前3名，依次3、2、1分。 |  |
| 特色活动30% | 1.常年开展经典阅读活动，并指导学生撰写读书报告，5分；  2.常年开展信息产业大咖传记阅读计划，组织多样化大咖传记读书札记活动，5分；  3.积极协调资源，开展跨文化交流活动，5分；  4.积极搭建并维护校友、企业沟通平台，组织校友对话、企业对话等活动，5分；  5.积极开展师生共膳活动，5分；  6.常态化开展主题沙龙、小型讲座活动，5分。  （鼓励开展以上多种类型特色导师活动，但不仅限于以上活动类型，当每学年特色导师活动场次达到5场即获得该项目分值上限25分。） |  |
| 定性考核  （30分） | 学生评价 | 学生  满意度  20% | 1.根据所指导学生对导师的满意度测评，全学年学生满意度达95%计20分，90%-94.9%计15分，85%-89.9%计10分，80%-84.9%计5分，75%-79.9%计1分，低于75%计0分；  2.因工作态度、工作方法不当，学生对指导工作明显有意见，经调查属实的，此项计0分。 |  | 评选小组负责统计 |
| 学院评价 | 学院评价10% | 远景学院执行院长学年末根据工作状态、工作过程、工作结果，结合工作总结，给予总体评价。 |  |

**导师姓名 ： 部门负责人签字：**